

**UCHWAŁA NR XXXVIII/292/2018
RADY GMINY I MIASTA W DRZEWICY**

z dnia 19 kwietnia 2018 r.

w sprawie: **uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232), art. 30 ust. 6 i ust. 6 a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 2203) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy i Miasta w Drzewicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych przez Gminę i Miasto Drzewica, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Drzewicy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/183/2009 Rady Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica oraz uchwała nr VII/54/2011 r. Rady Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/183/2009 Rady Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.



**Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta w Drzewicy**


Marian Kaluźny

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ I MIASTO DRZEWICA**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości oraz stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego;
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Sposób podziału, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział II

§ 2.

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, 2203);
- 2) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 2 pkt 1 i 2a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203), dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Drzewica;
- 3) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

Rozdział III

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181 ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy i Miasta w Drzewicy.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 2) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.
- 3) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami).
- 4) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 5) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 6) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych lub doraźnych, m.in. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 7) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia w szczególności przez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 8) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w § 5, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności kryteria:

- 1) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 3) wykazywanie się dbałością o estetykę obiektów szkolnych i poprawę warunków pracy i nauki nauczycieli i uczniów;
- 4) dbałość o dobry wizerunek szkoły i jej pracowników w środowisku miejscowym i gminnym;
- 5) aktywne i systematyczne działanie na rzecz instytucji, stowarzyszeń i organizacji wspomagających placówki oświatowe na terenie gminy;
- 6) aktywna współpraca z samorządem lokalnym w zakresie realizacji zadań oświatowych.

§ 7.

- 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego roku.
- 2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny wynosi 40,00 zł, z czego 32,00 zł (80%) dla nauczycieli, pozostała kwota 8,00 zł (20 %) jest do dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów poszczególnych placówek oświatowych.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 15 % wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta w Drzewicy.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 3 miesiące.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy i Miasta w Drzewicy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny ustala się, w wysokości:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł	
		od	do
	Przedszkola		
1.	1) dyrektor przedszkola liczącego:	300,00	600,00
	a) do 6 oddziałów		
	b) 7 i więcej oddziałów	400,00	800,00
	2) wicedyrektor	200,00	550,00
	Szkoły podstawowe		
2.	1) dyrektor szkoły liczącej:		
	a) do 8 oddziałów	300,00	800,00
	b) 9-13 oddziałów	400,00	900,00
	c) 14 i więcej oddziałów	600,00	1.200,00
	2) wicedyrektor szkoły	400,00	800,00
	3) kierownik szkoły filialnej	150,00	300,00
	4) kierownik świetlicy szkolnej	100,00	250,00

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora po trzech miesiącach nieobecności dyrektora.

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawcy:	
	1) oddziału przedszkolnego - przedszkola	45,00
	2) oddziału I-III szkoły podstawowej	45,00
	3) oddziału IV-VIII szkoły podstawowej	45,00
2.	Opiekun stażu (jeden stażysta) w przedszkolu, szkole podstawowej	30,00

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad stażem przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz zaangażowanie w realizację obowiązków i osiągnięte wyniki.
4. W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przepisy § 8 ust. 4 stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku uzyskania prawa do kilku dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
6. Gmina i Miasto Drzewica zapewnia środki w budżetach szkół na dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, w wysokościach średnich stawek określonych w ust. 2.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy oraz za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 10.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r, nr 22 poz. 181 ze zm.).
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) zakwalifikowania dziecka do nauczania indywidualnego, indywidualnego kształcenia specjalnego w wysokości - 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania, kształcenia;
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości - 20% stawki godzinowej za każdą godzinę tych zajęć;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości - 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
 4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.
 5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VIII

Sposób podziału, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

§ 12.

Tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30% kwoty pozostaje w dyspozycji Burmistrza;
- 2) 70% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły, przedszkola.

§ 13.

1. Z funduszu, o którym mowa w § 12, przyznawane są nagrody Burmistrza i nagrody dyrektora.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody mogą być przyznane po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

§ 14.

1. Nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy ustala się w wysokości do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać 70% nagrody przyznawanej przez Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy.

§ 15.

1. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym mają prawo wystąpić:
 - 1) dyrektor - dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole lub przedszkolu;
 - 2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektorów szkół i przedszkola;
 - 3) rada rodziców dla dyrektorów szkół i przedszkola;
 - 4) rada pedagogiczna - dla dyrektorów szkół i przedszkola;
 - 5) nauczycielska organizacja związkowa odpowiedniego szczebla dla dyrektorów szkół i przedszkola.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 1, opiniowane są przez radę pedagogiczną danej szkoły lub przedszkola i składane do Burmistrza w terminie do 30 września każdego roku.
3. Nagrodę dyrektora, dyrektor przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek: rady pedagogicznej, rady rodziców, nauczycielskiej organizacji związkowej.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3, składa się u dyrektora szkoły do 30 września każdego roku.

§ 16.

Nagrody, o których mowa w § 13, mogą być przyznane dyrektorowi, nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania,
 - b) rozwija zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
 - c) doprowadza ucznia do sukcesów naukowych, sportowych; artystycznych w skali minimum międzyszkolnej,
 - d) włącza się w mierzenie jakości pracy szkoły,
 - e) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce i zachowaniu,
 - f) organizuje wycieczki i udział uczniów w spektaklach teatralnych, seansach filmowych, koncertach, wystawach, itp.,
 - g) opracowuje i wdraża nowatorskie programy, innowacje,
 - h) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
 - i) organizuje współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) dobrze współpracuje z rodzicami i rozwija formy współpracy,
 - b) prowadzi pracę w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii,
 - c) umiejętnie rozpoznaje warunki życiowe ucznia, organizuje pomoc i opiekę;
- 3) w zakresie działalności statutowej szkoły:
 - a) organizuje szkolne i pozaszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
 - b) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci,
 - c) bierze udział w zorganizowanych formach zewnętrznych i wewnętrznych doskonalenia zawodowego,
 - d) aktywnie pracuje w stałych i doraźnych komisjach/zespołach rady pedagogicznej,
 - e) opiekuje się studentami podczas praktyk studenckich,
 - f) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - g) promuje szkołę poprzez pisanie artykułów, organizowanie wystaw, dokumentowanie dorobku szkoły, opracowywanie biuletynów, witryn www, itp.;
- 4) dyrektor w zakresie pracy administracyjno-gospodarczej:
 - a) właściwie gospodaruje budżetem szkoły,
 - b) zapewnia prawidłowe funkcjonowanie administracji i obsługi szkoły,

- c) prowadzi właściwą politykę kadrową w szkole,
- d) pozyskuje sponsorów na rzecz szkoły.

§ 17. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 18. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 19. Wnioski, które nie zostały rozpatrzone pozytywnie w danym roku kalendarzowym, nie są brane pod uwagę w roku następnym. Wniosek może być ponowiony w trybie i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 20.

1. Niniejszy Regulamin został uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Drzewicy.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica.
3. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy i Miasta w Drzewicy w formie uchwały po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.



Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta
w Drzewicy
Marian Kaluźny